49. sastanak Savjetodavnog odbora za jednake mogućnosti žena i muškaraca EK

Bruxelles 2. lipnja 2017.

9:30 – 16:30 sati

Dnevni red:

1. Usvajanje zapisnika s prošlog sastanka
2. Prezentacije Europske komisije o aktivnostima u zadnjih šest mjeseci
3. Informacije o programima sadašnjih i budućih predsjedavajućih država Europskog Vijeća
4. Mišljenja koja treba pripremiti tijekom 2017. godine
   4.a) Rodna ravnoteža u političkom odlučivanju
   4.b) Smanjivanje razlika u plaćama između žena i muškaraca
5. Predstavljanje izvješća „Povezanost nasilja nad ženama i ekonomske neovisnosti“ Europske mreže stručnjaka za ravnopravnost spolova (ENEGE)

Ad 1. Zapisnik je jednoglasno usvojen bez komentara

Ad 2. Predstavnici/e Opće uprave za pravdu, potrošače i ravnopravnost spolova pri EK dali su prikaz važnijih događaja u ovom području u zadnjih nekoliko mjeseci, kako slijedi:

a) Vezano za 61. sjednicu UN Komisije za status žena (CSW) koja se održala 13.-24. ožujka u sjedištu UN-a u New Yorku, predstavnica EK je ukratko izložila prisutnima zaključke sa sjednice te ukazala na problem sve većeg jaza između SAD-a, Rusije i EU u stajalištima i tumačenju reproduktivnih prava žena, utjecaja klimatskih promjena na položaj žena u ruralnim područjima te definiranju rodnih uloga u društvu i obitelji. Zaključni dokument CSW-a, odnosno stajalište sastavlja se zadnji dan, zahtjeva veliku koncentraciju i pregovaračke sposobnosti. Zato su mnoge članice Savjetodavnog odbora (Nizozemska, Portugal, Španjolska, Francuska, Belgija, Finska) izrazile želju da proces pripreme zajedničkog stajališta EU započne već u rujnu, da se poveća transparentnost samog procesa te da se unaprijedi komunikacija između zemalja članica, Europske komisije, socijalnih partnera i civilnog društva. Većina smatra da pregovori o zajedničkom stajalištu moraju započeti mnogo ranije te da bi Europska komisija mogla organizirati neformalne sastanke u Bruxellesu mnogo prije održavanja sljedećeg sastanka CSW-a 2018. godine. Tema CSW-a 2018. bit će ruralne žene.

b) Ukratko je predstavljen *Izvještaj o ravnopravnosti žena i muškaraca u EU za 2017.* koji po svojoj strukturi i sadržaju slijedi ciljeve i mjere iz Strategije EK (*Strateškog djelovanja za ravnopravnost spolova 2016.-2019.*). Osnovni zaključci odnose se na činjenicu da je jaz u zaposlenosti još uvijek visok i iznosi 12% u korist muškaraca; da muškarci rade prosječno na plaćenim poslovima 39 sati tjedno, a žene 33 sata; da zaposlene žene provedu 22 sata tjedno u neplaćenim, kućanskim poslovima, dok zaposleni muškarci u neplaćenom radu provedu manje od 10 sati tjedno; da je udio žena u parlamentima zemalja članica EU porastao s 22% na 29% , ali je rast udjela žena vrlo spor; da je porast broja silovanja u zadnjih nekoliko godina povećan za 37% te će Eurostat početi razvijati metodologiju prikupljanja podataka o nasilju nad ženama u suradnji sa stručnjacima i nacionalnim statističkim uredima. Cjeloviti Izvještaj je uvršten na stranice Ureda https://ravnopravnost.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Report%20on%20equality%20between%20women%20and%20men%20-%202017.pdf

c) Vezano za specifične preporuke EK svakoj zemlji (Country Specific Recommendations – CSR) u području ravnopravnosti spolova istaknuto je da je 10 zemalja dobilo preporuke te se očekuju komentari i stajališta. Hrvatska nije dobila preporuke za ovo područje. Predstavnik Business Europe mišljenja je da u raspravu o preporukama treba na nacionalnim razinama uključiti socijalne partnere, a Europski ženski lobi smatra da Nacionalni program reformi treba raspraviti sa svim zainteresiranim dionicima, uključujući i organizacije civilnog društva. Francuski predstavnici se zalažu da se u Europski semestar, odnosno regulativu za povlačenje EU fondova uključi obveza uvrštavanja ravnopravnosti spolova kao horizontalnog pitanja te obveže ministarstva na izvještavanje o postignutim rezultatima.
d) Inicijativa za usklađivanje privatnog i profesionalnog života – nove opcije
EK predlaže paket zakonodavnih i ne-zakonodavnih mjera. U paketu se nalaze mjere kojima se regulira skrb o djeci, roditeljski i drugi dopusti, porezi, fleksibilizacija radnog vremena, te ne-zakonske mjere kojima se utječe i motivira na pravičniju raspodjelu neplaćenog posla kao što je izrada vodiča za tvrtke, promocija roditeljskog dopusta, razmjene dobrih praksi itd. Novi prijedlog inicijative je na javnoj raspravi.
e) Opća uprava za zapošljavanje, socijalna pitanja i inkluziju (DG Employment, Social Affairs and Inclusion) u suradnji s Međunarodnom organizacijom rada (ILO) radi na uvrštavanju djela spolnog uznemiravanja u područje legislative koje se odnosi na zdravlje i sigurnost na radu.
f) Program međusobnog učenja (Mutual Learning Programme) :
13.-14. lipnja – porezni sustav i ravnopravnost spolova
27.-28. rujna – spolno uznemiravanje
prosinac – azilanti i migranti - žrtve nasilja

Ad 3. Zemlje predsjedateljice Vijećem EU

Predstavnica Malte je izvijestila o svojim aktivnostima, ističući da se njeno predsjedanje fokusiralo na nekoliko tema vezanih za ravnopravnost spolova, od kojih je potrebno istaknuti nisku kvalifikaciju žena na europskom tržištu rada te s tim vezano istraživanje EIGE-a „Gender, skills and precarious work in the EU“ (http://eige.europa.eu/rdc/eige-publications/gender-skills-and-precarious-work-eu-research-note), a Vijeće Europske unije je 3. ožujka usvojilo zaključke vezane za ulaganje u vještine žena i muškaraca na tržištu rada EU. Malta se tijekom svog predsjedanja zauzimala za usvajanje direktive o ženama u upravnim odborima poduzeća te je inicirala ponovno otvaranje pregovora o toj temi tijekom ožujka 2017. Predstavnica Malte je izvijestila i o održanoj međunarodnoj konferenciji vezanoj za nasilje nad ženama, ministarskoj konferenciji o LGBTIQ osobama te sastanku Skupine visoke razine za uvođenje ravnopravnosti spolova u politike koje su u veljači održane na Malti.

Estonija je najavila intenziviranje rada na direktivi vezanoj za usklađivanje poslovnog i privatnog života i sastanak na tu temu u srpnju, sastanak Skupine visoke razine za uvođenje ravnopravnosti spolova u politike u prosincu, sudjelovanje u promociji novog Indeksa ravnopravnosti spolova u listopadu te istraživanje o rodnim podjelama u obrazovanju i tržištu rada.

Bugarska će za vrijeme svog predsjedanja Vijećem EU organizirati krajem siječnja sastanak Skupine visoke razine za uvođenje ravnopravnosti spolova u politike, staviti naglasak na žene u digitalnom svijetu, uspostaviti nagradu za ravnopravnost spolova koja će biti dodijeljena tvrtkama za rodno osjetljivo poslovanje. Detalje svog predsjedanja Bugarska će dostaviti nakon zasjedanja Nacionalnog vijeća.

Iz neslužbenih izvora je najavljeno da Švedska planira organiziranje sastanka sa sadašnjim i budućim Trio predsjedateljima Vijeća EU.

Ad 4. Mišljenja koja treba pripremiti tijekom 2017. godine

Prezentacija i usvajanje stajališta radne skupine koja se bavila političkom participacijom žena očekuje se u prosincu 2017.

Ad 5. Predstavljanje izvješća „Povezanost nasilja nad ženama i ekonomske neovisnosti“ Europske mreže stručnjaka za ravnopravnost spolova (ENEGE)

Istraživanje ukratko ukazuje na povezanost različitih vrsta nasilja s ekonomskim i obrazovnim statusom žena. Rezultati pokazuju da je veća vjerojatnost izloženosti fizičkom nasilju za žene nižih primanja i nižeg obrazovanja od njihovih partnera, dok su žene s većem ekonomskom neovisnosti i visokog obrazovanja izloženije psihološkom nasilju i seksualnom uznemiravanju.
Cjeloviti prikaz istraživanja dostupan je na web stranicama autora:
http://www.fondazionebrodolini.it/sites/default/files/violence-report-web